

H. IMPEX - HELLMEISTER ASSESSORIA ADUANEIRA

Compromisso de Diversidade, Equidade e Inclusão

Santos

2023

Sumário

1. Declaração de Compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão	3
2. Introdução.....	3
3. Responsabilidade Pessoal	4
3.1. Responsabilidade da Alta Liderança: Nosso Compromisso com Diversidade e Inclusão	4
3.2. Responsabilidade dos Colaboradores: Sua Voz e Participação Ativa no Processo de Diversidade e Inclusão.....	4
4. Proposta Organizacional.....	5
4.1. Políticas e Práticas Inclusivas: Igualdade de Oportunidades para Todos os Colaboradores ...	5
4.2. Sustentabilidade Ambiental e Social.....	6
4.3. Educação, Conscientização e Treinamento	7
4.4. Promovendo um Ambiente de Trabalho Seguro e Inclusivo	7
4.5. Processos de Recrutamento e Seleção Inclusivos e Imparciais	8
4.6. Desenvolvimento e Promoção com Igualdade de Oportunidades	10
4.8. Monitoramento e Avaliação: Acompanhando o Progresso em Diversidade, Equidade e Inclusão	12
5. Agendas.....	13
5.1. Igualdade de Gênero: Promovendo Oportunidades Iguais em Todos os Níveis.....	13
5.2. Diversidade e Inclusão Racial e Étnica: Promovendo a Equidade e o Respeito.....	14
5.3. Promoção de um Ambiente Seguro, Respeitoso e Inclusivo para Colaboradores LGBTQIAP+ 15	15
5.4. Promoção da Saúde Mental: Segurança Psicológica e Equilíbrio Vida-Trabalho.....	15
5.5. Valorização da Diversidade e Inclusão de Pessoas com Deficiências: Construindo uma Empresa Acessível e Empática	16
5.6. Promoção da Diversidade Geracional: Valorizando Experiências e Aprendizados.....	17
5.7. Inclusão de Pessoas de Diferentes Origens Socioeconômicas: Oportunidades para Todos..	18
5.8. Valorização da Diversidade Cultural: Construindo uma Equipe Inclusiva.....	19
6. Conclusão.....	19

1. Declaração de Compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão

Na H.Impex, acreditamos que a diversidade é um dos pilares fundamentais para o sucesso de uma empresa e de uma sociedade. Comprometemo-nos a promover um ambiente inclusivo, onde cada indivíduo seja respeitado e valorizado em sua singularidade. Buscamos a equidade, garantindo oportunidades iguais para todos, independentemente de gênero, raça, orientação sexual, origem étnica, idade, deficiência ou qualquer outra característica pessoal. Trabalharemos incessantemente para construir uma cultura organizacional que celebre a diversidade, encoraje o diálogo aberto e promova a igualdade de oportunidades em todos os aspectos da nossa empresa. Estamos comprometidos em ser um agente de transformação e criar um ambiente em que todos possam prosperar e alcançar seu pleno potencial.

2. Introdução

Na H.Impex, reconhecemos que a diversidade, a equidade e a inclusão são elementos cruciais para a construção de uma empresa próspera, sustentável e socialmente responsável. Nossa compreensão e compromisso com esses princípios vão além de meras palavras; eles são o alicerce de uma cultura organizacional inclusiva, onde cada indivíduo é valorizado e respeitado em sua singularidade.

Diversidade refere-se à ampla variedade de características e experiências que tornam cada pessoa única, incluindo, mas não se limitando a, gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade, deficiência, origem socioeconômica e cultural. Equidade, por sua vez, significa garantir que todas as pessoas tenham oportunidades justas e igualitárias, eliminando barreiras e desigualdades sistêmicas. Já a inclusão se traduz na criação de um ambiente acolhedor, onde cada indivíduo se sinta valorizado, respeitado e capaz de contribuir plenamente.

A importância desses princípios reside no fato de que a diversidade e a inclusão impulsionam a inovação, estimulam a criatividade, promovem a tomada de decisões mais acertadas e fortalecem a resiliência organizacional. Ao acolher e valorizar a diversidade de perspectivas, origens e habilidades, nossa empresa se torna mais adaptável e capaz de enfrentar os desafios do mundo globalizado e em constante mudança.

Nosso objetivo com este compromisso é construir uma cultura organizacional inclusiva e sustentável, onde cada membro da equipe sinta-se respeitado, empoderado e motivado a contribuir para o sucesso coletivo. Almejamos ser um exemplo de liderança consciente, promovendo a igualdade de oportunidades, a justiça social e a responsabilidade corporativa em todas as nossas ações e decisões.

É importante destacar que este compromisso não é estático, mas sim um documento vivo, que será atualizado e adaptado para atender às novas e futuras demandas que surgirem. Reconhecemos que a diversidade, a equidade e a inclusão são temas em constante evolução, e estamos comprometidos em acompanhar e responder de forma proativa a essas mudanças, a fim de permanecer na vanguarda da promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e igualitário.

Juntos, iremos promover uma cultura de respeito, colaboração e valorização da diversidade na H.Impex, enquanto trabalhamos em direção ao nosso objetivo comum de simplificar o comércio exterior e transformá-lo em uma oportunidade de crescimento para empresas e pessoas.

3. Responsabilidade Pessoal

3.1. Responsabilidade da Alta Liderança: Nosso Compromisso com Diversidade e Inclusão

Na H.Impex, reconhecemos que a promoção da diversidade e inclusão é um esforço que exige a participação ativa e o compromisso da alta liderança. Como líderes, assumimos a responsabilidade de estabelecer um exemplo positivo, criar um ambiente inclusivo e equitativo e impulsionar a mudança necessária para alcançar nossos objetivos de diversidade, equidade e inclusão.

Comprometemo-nos a demonstrar apoio visível e autêntico às iniciativas de diversidade e inclusão em todos os níveis da organização. Entendemos que nossas ações falam mais alto do que palavras, e estamos determinados a agir de acordo com nossos valores e princípios.

Como líderes da H.Impex, estamos comprometidos em promover uma cultura empresarial que valorize a diversidade, a equidade e a inclusão. Acreditamos que, ao fortalecer esses valores em nosso ambiente de trabalho, impulsionaremos o sucesso de nossa empresa, a satisfação de nossos colaboradores e contribuindo para um futuro mais igualitário e justo.

3.2. Responsabilidade dos Colaboradores: Sua Voz e Participação Ativa no Processo de Diversidade e Inclusão

Na H.Impex, acreditamos que a diversidade e a inclusão são responsabilidades compartilhadas por todos os colaboradores. Reconhecemos que cada indivíduo tem um papel fundamental na construção de um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo. Encorajamos e valorizamos a voz de cada colaborador, incentivando-os a se envolverem ativamente no processo de diversidade e inclusão.

Entendemos que a diversidade de perspectivas, experiências e ideias fortalece nossa empresa e impulsiona a inovação. Por isso, convidamos você a fazer parte desse processo, contribuindo com suas sugestões, opiniões e experiências únicas. Queremos que você se sinta empoderado para expressar suas ideias e participar das discussões que moldam nossas ações de diversidade e inclusão.

Aqui estão algumas maneiras pelas quais você pode se envolver ativamente:

a) Compartilhe suas experiências e perspectivas:

Sua história e vivências são valiosas para a compreensão dos desafios e oportunidades relacionados à diversidade e inclusão em nossa empresa. Convidamos você a compartilhar suas experiências, perspectivas e ideias, ajudando-nos a criar um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor para todos.

b) Participe de grupos de afinidade:

Criamos grupos de afinidade que reúnem colaboradores com características e identidades compartilhadas, como gênero, etnia, orientação sexual, entre outros. Esses grupos proporcionam um espaço

seguro para troca de experiências, discussão de desafios e proposição de ações concretas. Encorajamos você a participar desses grupos e contribuir com sua voz e experiência.

c) Seja um aliado:

Apoiamos e incentivamos a formação de alianças entre colaboradores para promover um ambiente inclusivo. Ser um aliado significa apoiar e advogar pelos direitos e necessidades dos colegas, especialmente aqueles que são marginalizados ou enfrentam desafios relacionados à diversidade. Convidamos você a ser um aliado e a agir em solidariedade, construindo uma cultura de respeito e apoio mútuo.

d) Participe de treinamentos e capacitações:

Investimos em programas de treinamento e capacitação para promover a conscientização sobre temas relacionados à diversidade, equidade e inclusão. Participar desses treinamentos não apenas ampliará seu entendimento sobre essas questões, mas também fornecerá ferramentas práticas para promover um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor.

e) Sugira ações e iniciativas:

Valorizamos suas ideias e sugestões para a promoção da diversidade e inclusão em nossa empresa. Estamos abertos a receber suas propostas de ações, iniciativas ou programas que possam impulsionar nosso compromisso com a diversidade e inclusão. Sua contribuição é essencial para que possamos criar um ambiente de trabalho verdadeiramente inclusivo.

Lembre-se de que todos nós somos responsáveis por criar um ambiente onde cada colaborador se sinta valorizado, respeitado e capaz de alcançar seu pleno potencial. Ao se envolver ativamente no processo de diversidade e inclusão, você contribuirá para uma empresa mais forte, mais justa e mais acolhedora.

4. Proposta Organizacional

4.1. Políticas e Práticas Inclusivas: Igualdade de Oportunidades para Todos os Colaboradores

Na H.Impex, estamos comprometidos em desenvolver políticas e práticas inclusivas que assegurem a igualdade de oportunidades para todos os nossos colaboradores. Reconhecemos que a diversidade é um ativo valioso para nossa empresa e acreditamos que cada indivíduo deve ter a mesma chance de crescer, se desenvolver e alcançar seu pleno potencial, independentemente de suas características pessoais.

Nosso compromisso é criar um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores se sintam valorizados, respeitados e capacitados. Buscamos eliminar quaisquer formas de discriminação, preconceito ou desigualdade que possam afetar negativamente a jornada profissional de nossos colaboradores.

Ao desenvolvermos políticas e práticas inclusivas, estamos assegurando que todos os membros de nossa equipe tenham as mesmas oportunidades de acesso a cargos, projetos desafiadores, desenvolvimento de

habilidades e reconhecimento pelo seu trabalho. Estamos empenhados em promover uma cultura de equidade, onde as decisões sejam baseadas no desempenho, competências e potencial, e não em características pessoais.

Entendemos que a inclusão vai além da igualdade de oportunidades. Também nos empenhamos em criar um ambiente onde cada colaborador se sinta confortável em ser autêntico, contribuindo com suas ideias, perspectivas e opiniões. Valorizamos a diversidade de pensamentos e experiências, pois sabemos que isso impulsiona a inovação, a criatividade e o crescimento da empresa.

Nossas políticas e práticas inclusivas são fundamentadas no respeito mútuo, na equidade e na transparência. Estamos comprometidos em garantir que todas as nossas políticas sejam imparciais e livres de discriminação, promovendo um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todos. Através dessas ações, queremos garantir que cada colaborador se sinta valorizado e apoiado em sua jornada profissional na H.Impex.

Acreditamos que, ao desenvolvermos políticas e práticas inclusivas, estamos construindo uma empresa mais forte, mais dinâmica e mais alinhada com os valores da diversidade e da igualdade de oportunidades. Essa abordagem nos permite atrair e reter talentos diversos, fortalecendo nossa capacidade de inovar e enfrentar os desafios de um mundo em constante mudança.

Na H.Impex, todos os colaboradores são valorizados e têm a oportunidade de alcançar o sucesso. Estamos comprometidos em criar um ambiente onde a igualdade de oportunidades seja uma realidade para todos.

4.2. Sustentabilidade Ambiental e Social

Nós, como empresa comprometida com a diversidade, equidade e inclusão, reconhecemos a importância de integrar a sustentabilidade ambiental e social em todas as nossas práticas e operações. Buscamos constantemente ações que contribuam para a igualdade e inclusão, além de preservar o meio ambiente.

Entendemos que a sustentabilidade vai além da adoção de práticas ambientais responsáveis. Nosso compromisso se estende também ao desenvolvimento de ações que promovam a igualdade de oportunidades para todas as pessoas, independentemente de sua origem étnica, gênero, orientação sexual, deficiência ou qualquer outra característica protegida.

Acreditamos que a sustentabilidade ambiental e social é interligada e deve ser abordada de forma integrada. Nossas iniciativas visam reduzir nosso impacto ambiental, como a implementação de práticas de eficiência energética, a gestão responsável de resíduos e o uso sustentável de recursos naturais.

Ao mesmo tempo, buscamos contribuir para a construção de uma sociedade mais inclusiva e equitativa. Promovemos ações que fomentem a igualdade de oportunidades, a diversidade e a inclusão em nosso ambiente de trabalho e em nossas parcerias com fornecedores e outras partes interessadas.

Nosso objetivo é criar um ambiente de trabalho onde todas as pessoas se sintam valorizadas, respeitadas e capacitadas a contribuir com seu potencial máximo. Além disso, buscamos oportunidades de

engajamento com a comunidade, apoiando projetos e organizações que promovam a inclusão social, o acesso à educação e a melhoria da qualidade de vida.

Acreditamos que a integração da sustentabilidade ambiental e social é fundamental para a construção de um futuro melhor. Estamos comprometidos em buscar constantemente maneiras de aprimorar nossas práticas, garantindo que nossas ações estejam alinhadas com os princípios da igualdade, inclusão e preservação do meio ambiente.

4.3. Educação, Conscientização e Treinamento

Reconhecemos a importância de promover a educação, conscientização e treinamento sobre diversidade, equidade e inclusão para todos os colaboradores. Nosso compromisso é criar uma cultura organizacional que valorize e respeite as diferenças, garantindo um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor.

Entendemos que a educação é fundamental para a transformação e para o desenvolvimento de uma mentalidade inclusiva. Buscamos proporcionar oportunidades de aprendizado que permitam que nossos colaboradores compreendam e apreciem a diversidade em todas as suas formas.

Promovemos a conscientização sobre a importância da diversidade, equidade e inclusão, estimulando a reflexão sobre os preconceitos, estereótipos e barreiras que podem existir. Nosso objetivo é criar um ambiente em que todos os colaboradores se sintam confortáveis em expressar suas opiniões e experiências, sabendo que serão ouvidos e respeitados.

Através de treinamentos e atividades de desenvolvimento, buscamos fornecer ferramentas e recursos para que nossos colaboradores possam se tornar agentes de mudança. Queremos capacitar cada membro da nossa equipe a ser um defensor da diversidade e inclusão, dentro e fora do ambiente de trabalho.

Ao promover a educação, conscientização e treinamento sobre diversidade, equidade e inclusão, estamos construindo uma cultura organizacional baseada no respeito mútuo, na valorização das diferenças e no reconhecimento de que cada indivíduo contribui de maneira única para o sucesso da empresa.

Acreditamos que a transformação real ocorre quando todos os colaboradores têm a oportunidade de adquirir conhecimento, desenvolver habilidades e desafiar suas próprias percepções e atitudes. Estamos comprometidos em criar um ambiente em que a diversidade seja celebrada e as vozes de todos sejam ouvidas.

4.4. Promovendo um Ambiente de Trabalho Seguro e Inclusivo

Na H.Impex, estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho seguro e inclusivo para todos os colaboradores. Nossa empresa se esforça para garantir que cada indivíduo se sinta respeitado, valorizado e livre de discriminação ou assédio.

Acreditamos que um ambiente seguro e inclusivo é fundamental para o bem-estar, o engajamento e o desempenho dos nossos colaboradores. Nossa equipe é composta por pessoas diversas, com origens, perspectivas e experiências únicas, e reconhecemos que é essa diversidade que impulsiona nossa inovação e sucesso.

Nosso compromisso com a segurança e inclusão se baseia nos seguintes princípios:

a) Respeito mútuo:

Promovemos uma cultura de respeito mútuo, onde cada colaborador é tratado com dignidade e consideração. Independentemente de sua origem étnica, gênero, orientação sexual, religião ou qualquer outra característica, acreditamos que todos merecem ser respeitados e valorizados em nosso ambiente de trabalho.

b) Livre de discriminação:

Nossa empresa rejeita qualquer forma de discriminação. Não toleramos discriminação com base em raça, cor, sexo, identidade de gênero, idade, deficiência, estado civil, orientação sexual ou qualquer outra característica protegida. Estamos comprometidos em proporcionar um ambiente de trabalho justo e igualitário para todos.

c) Ausência de assédio:

Mantemos uma política de tolerância zero em relação ao assédio. Não permitimos nenhum tipo de assédio, seja ele de natureza sexual, verbal, física ou psicológica. Todos os colaboradores têm o direito de trabalhar em um ambiente seguro, livre de qualquer forma de intimidação ou abuso.

d) Cultura de denúncia e apoio:

Encorajamos todos os colaboradores a relatarem prontamente qualquer incidente de discriminação, assédio ou comportamento inadequado que presenciem ou do qual sejam vítimas. Oferecemos canais de denúncia confidenciais e garantimos que todas as reclamações sejam tratadas de forma justa, imparcial e eficaz. Apoiamos aqueles que se manifestam e garantimos proteção contra represálias.

e) Educação e conscientização:

Investimos em programas de educação e conscientização para promover a compreensão e o respeito à diversidade em nosso ambiente de trabalho. Realizamos treinamentos regulares para conscientizar os colaboradores sobre a importância da inclusão, combate à discriminação e construção de relacionamentos respeitosos e saudáveis.

Ao promover um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, estamos construindo uma cultura organizacional positiva, onde cada colaborador pode contribuir plenamente e alcançar seu potencial máximo.

4.5. Processos de Recrutamento e Seleção Inclusivos e Imparciais

Na H.Impex, temos o compromisso de promover processos de recrutamento e seleção baseados em diretrizes que visam atrair uma ampla diversidade de candidatos. Acreditamos que a inclusão começa desde o início do processo de contratação e que a diversidade de experiências e perspectivas enriquece nossa equipe e impulsiona a inovação.

Nosso compromisso se baseia nos seguintes princípios:

a) Diversidade no recrutamento:

Buscamos ativamente diversificar nossa base de candidatos, buscando talentos de diferentes origens étnicas, gêneros, orientações sexuais, idades, deficiências e outros aspectos protegidos. Nosso objetivo é criar um ambiente inclusivo, que reflita a diversidade da sociedade em que atuamos.

b) Imparcialidade e igualdade de oportunidades:

Asseguramos que nossos processos de recrutamento e seleção sejam conduzidos de forma imparcial e justa. Não fazemos discriminação com base em características pessoais protegidas e oferecemos igualdade de oportunidades a todos os candidatos, avaliando suas habilidades, competências e experiências relevantes para o cargo em questão.

c) Eliminação de vieses:

Implementamos práticas e técnicas que visam eliminar vieses inconscientes em nossos processos de recrutamento e seleção. Valorizamos a objetividade e a avaliação baseada em critérios claros e relevantes para o cargo, reduzindo assim a influência de estereótipos e preconceitos.

d) Acessibilidade e inclusão:

Nosso compromisso também inclui garantir que nosso processo de recrutamento seja acessível a todos os candidatos. Fornecemos informações claras e transparentes sobre as oportunidades de emprego e adotamos medidas para acomodar necessidades especiais de candidatos com deficiência, garantindo que todos tenham a oportunidade de se candidatar e participar do processo.

e) Parcerias e redes de talentos diversos:

Trabalhamos em parceria com organizações e redes que promovem a diversidade e a inclusão, buscando ampliar nosso alcance e atrair um grupo mais diversificado de candidatos. Valorizamos o poder das conexões e colaborações para alcançar nossos objetivos de recrutamento inclusivo.

Ao promover processos de recrutamento e seleção inclusivos e imparciais, estamos construindo uma equipe diversa e capacitada, pronta para enfrentar os desafios do comércio exterior. Acreditamos que ao acolher e valorizar a diversidade, estamos fortalecendo nossa empresa e contribuindo para um ambiente de trabalho mais inovador e enriquecedor.

4.6. Desenvolvimento e Promoção com Igualdade de Oportunidades

Na H.Impex, temos o compromisso de promover o desenvolvimento e a promoção de nossos funcionários por meio de programas que garantam igualdade de oportunidades para todos, independentemente de sua origem, gênero ou identidade. Acreditamos que investir no crescimento profissional de nossa equipe fortalece a empresa como um todo e contribui para um ambiente de trabalho inclusivo e próspero.

Nosso compromisso se baseia nos seguintes princípios:

a) Programas de desenvolvimento abrangentes:

Estabelecemos programas de desenvolvimento e capacitação que abrangem diferentes áreas de conhecimento e habilidades, proporcionando oportunidades para que todos os funcionários possam expandir seu potencial e alcançar seus objetivos profissionais. Acreditamos que todos devem ter acesso a recursos e ferramentas que os capacitem a crescer e se desenvolver em suas carreiras.

b) Igualdade de acesso às oportunidades:

Asseguramos que todos os funcionários tenham acesso igual às oportunidades de desenvolvimento e promoção. Nossos programas são projetados de forma a eliminar qualquer viés ou discriminação e garantir que cada indivíduo seja avaliado com base em seu desempenho, habilidades e potencial. Buscamos promover a equidade e garantir que todos tenham as mesmas chances de avançar em suas carreiras.

c) Mentoria e orientação:

Oferecemos programas de mentoria e orientação para fornecer suporte e orientação aos funcionários em seu crescimento profissional. Reconhecemos o valor do apoio e orientação de profissionais mais experientes e incentivamos a formação de relacionamentos de mentoria que contribuam para o desenvolvimento de carreira de nossos colaboradores.

d) Promoção com base em competências:

Nosso processo de promoção é baseado em competências, considerando primordialmente os conhecimentos, habilidade e atitudes dos colaboradores; além das conquistas individuais, o desempenho e o potencial de cada funcionário. Garantimos que nossas decisões de promoção sejam transparentes, justas e livres de qualquer forma de discriminação. Valorizamos o talento e o desenvolvimento de nossos colaboradores, proporcionando oportunidades para que cresçam e se destaquem em suas carreiras.

e) Inclusão de perspectivas diversas:

Reconhecemos a importância da diversidade de perspectivas e experiências no processo de desenvolvimento e promoção. Incentivamos a participação de funcionários de diferentes origens, gêneros e identidades, reconhecendo que a inclusão de diferentes pontos de vista enriquece nosso ambiente de trabalho e impulsiona a inovação.

Ao promover o desenvolvimento e a promoção com igualdade de oportunidades, estamos investindo no sucesso e bem-estar de nossos funcionários. Acreditamos que ao capacitar nossa equipe, estamos fortalecendo a H.Impex como uma empresa de referência em nosso setor.

4.7. Equidade Salarial: Garantindo a Igualdade de Remuneração

Na H.Impex, temos o compromisso de garantir a equidade salarial entre todos os funcionários que desempenham funções similares. Acreditamos que é fundamental eliminar disparidades salariais baseadas em gênero, raça ou qualquer outra característica pessoal. Nosso objetivo é promover um ambiente de trabalho justo e inclusivo, onde todos os colaboradores sejam valorizados igualmente.

Nosso compromisso se baseia nos seguintes princípios:

a) Eliminação de disparidades:

Comprometemo-nos a analisar e revisar regularmente nossas práticas salariais, com o objetivo de identificar e eliminar quaisquer disparidades existentes. Buscamos garantir que os salários sejam definidos com base na natureza do trabalho realizado, na experiência e nas habilidades necessárias, e não em características pessoais.

b) Transparência e objetividade:

Adotamos uma abordagem transparente e objetiva na definição das remunerações. Nossos critérios de avaliação são baseados em fatores relevantes para o cargo, como responsabilidades, competências e desempenho, e não em características pessoais. Promovemos uma cultura de transparência salarial, onde os funcionários têm clareza sobre os critérios utilizados para determinar suas remunerações.

c) Análise de disparidades salariais:

Realizamos análises regulares das práticas salariais para identificar possíveis disparidades e desigualdades. Ao fazê-lo, buscamos corrigir qualquer discrepância encontrada, garantindo que todos os funcionários sejam remunerados de forma justa e equitativa, independentemente de sua identidade de gênero, raça ou outras características.

d) Cultura de igualdade salarial:

Promovemos uma cultura organizacional que valoriza a igualdade salarial e o reconhecimento da contribuição de cada funcionário. Incentivamos a colaboração e a comunicação aberta, para que todos os colaboradores se sintam à vontade para levantar questões relacionadas à equidade salarial. Estamos comprometidos em corrigir eventuais desigualdades de remuneração e estabelecer uma base sólida de equidade em nosso ambiente de trabalho.

e) Monitoramento contínuo:

Reconhecemos que garantir a equidade salarial é um processo contínuo. Por isso, nos comprometemos a monitorar constantemente nossas práticas salariais e a tomar as medidas necessárias para corrigir qualquer

disparidade que possa surgir. Mantemos uma postura proativa e sensível às necessidades de nossos funcionários, garantindo que a igualdade de remuneração seja um valor fundamental em nossa organização.

Ao estabelecer a equidade salarial, estamos promovendo um ambiente de trabalho justo, onde todos os funcionários são valorizados e recompensados de forma igualitária pelo seu trabalho e contribuição. Acreditamos que ao eliminar disparidades salariais, estamos fortalecendo nossa equipe e criando uma cultura de respeito e inclusão na H.Impex.

4.8. Monitoramento e Avaliação: Acompanhando o Progresso em Diversidade, Equidade e Inclusão

Na H.Impex, reconhecemos a importância de monitorar e avaliar constantemente nosso progresso em relação aos objetivos de diversidade, equidade e inclusão. Acreditamos que estabelecer indicadores e metas claras nos permite acompanhar de perto nossa evolução e identificar áreas em que podemos melhorar.

Nosso compromisso se baseia nos seguintes princípios:

a) Estabelecimento de indicadores:

Definimos indicadores específicos que nos permitem medir o progresso em relação à diversidade, equidade e inclusão. Esses indicadores podem abranger áreas como representatividade em cargos de liderança, equidade salarial, diversidade de origens étnicas e de gênero, entre outros aspectos relevantes. Ao estabelecer esses indicadores, buscamos garantir que tenhamos uma base sólida para avaliar nosso desempenho e identificar áreas de melhoria.

b) Metas objetivas:

Estabelecemos metas realistas e alcançáveis para impulsionar nosso progresso em diversidade, equidade e inclusão. Essas metas nos orientam e nos motivam a tomar medidas concretas para promover mudanças positivas em nossa organização. Através do estabelecimento de metas objetivas, buscamos impulsionar o avanço contínuo em direção a um ambiente de trabalho cada vez mais diverso, equitativo e inclusivo.

c) Avaliações periódicas:

Realizamos avaliações periódicas para analisar nosso desempenho e identificar áreas que precisam de melhorias. Essas avaliações são fundamentais para avaliar o impacto de nossas ações e identificar possíveis lacunas entre nossas aspirações e a realidade. Ao conduzir avaliações periódicas, nos tornamos mais conscientes de nossos pontos fortes e das áreas que precisam de atenção, permitindo-nos direcionar nossos esforços de forma mais eficaz.

d) Feedback e aprendizado contínuo:

Valorizamos o feedback de nossos colaboradores e das partes interessadas em relação às iniciativas de diversidade, equidade e inclusão. Reconhecemos que o aprendizado contínuo é essencial para aprimorar

nossas práticas e abordagens. Estamos abertos a ouvir diferentes perspectivas e a adaptar nossas estratégias com base nesse aprendizado, para garantir que estejamos progredindo na direção certa.

e) Transparência e prestação de contas:

Promovemos a transparência em relação ao nosso desempenho em diversidade, equidade e inclusão. Reconhecemos que é importante prestar contas de nossos compromissos e resultados. Comunicamos regularmente nossos avanços e desafios, buscando manter um diálogo aberto e honesto com nossa equipe e com a comunidade em geral.

Ao estabelecer um sistema de monitoramento e avaliação robusto, estamos comprometidos em garantir que nossos esforços em diversidade, equidade e inclusão sejam eficazes e impactantes. Buscamos constantemente aprimorar nossas práticas, impulsionando mudanças positivas e criando um ambiente de trabalho verdadeiramente inclusivo na H.IMPEx.

5. Agendas

O presente Regimento Interno tem como objetivo estabelecer diretrizes objetivas e transparentes para a convivência harmoniosa e eficiente dentro de nossa empresa. É um documento de referência que estará sempre disponível para consulta de todos os colaboradores, a fim de garantir o pleno conhecimento de seus direitos e deveres. Ressaltamos que este regimento poderá ser atualizado periodicamente, de acordo com as necessidades da empresa e as mudanças nas leis e regulamentações vigentes. Informamos também que todas as alterações realizadas serão prontamente comunicadas aos colaboradores, visando garantir uma ampla divulgação e compreensão das novas disposições. Acreditamos que a observância deste regimento é fundamental para promover um ambiente de trabalho saudável, respeitoso e produtivo, contribuindo para o crescimento e sucesso de todos.

5.1. Igualdade de Gênero: Promovendo Oportunidades Iguais em Todos os Níveis

Na H.IMPEx, temos o compromisso firme de promover a igualdade de oportunidades e eliminar a disparidade de gênero em todos os níveis hierárquicos da empresa. Reconhecemos que a diversidade de gênero traz uma riqueza de perspectivas e contribuições valiosas para o nosso ambiente de trabalho.

Nossos esforços se baseiam em políticas de recrutamento, promoção e remuneração justas, que visam proporcionar oportunidades iguais para todos os colaboradores, independentemente de seu gênero. Acreditamos que todos devem ter as mesmas chances de desenvolvimento e progresso em suas carreiras, sem quaisquer obstáculos baseados no gênero.

Ao adotar uma abordagem inclusiva, buscamos identificar e eliminar quaisquer barreiras ou vieses que possam prejudicar o avanço profissional das mulheres em nossa empresa. Estamos empenhados em criar um ambiente no qual todas as pessoas sejam tratadas com respeito e justiça, e onde cada colaborador possa alcançar seu pleno potencial, independentemente de seu gênero.

Nosso compromisso com a igualdade de gênero permeia todas as esferas da nossa organização. Buscamos fomentar uma cultura que valorize e promova a diversidade de gênero, encorajando a participação ativa de mulheres em todos os níveis hierárquicos e em todas as áreas da empresa. Reconhecemos que a igualdade de oportunidades é essencial para construir uma equipe forte, criativa e inovadora.

Como empresa, assumimos a responsabilidade de criar um ambiente inclusivo, livre de preconceitos e que valorize as contribuições de todos os colaboradores, independentemente do gênero. Trabalhamos para superar desigualdades históricas e garantir que cada pessoa seja avaliada por suas habilidades, competências e potencial.

Ao promover a igualdade de gênero, não apenas fortalecemos nosso ambiente de trabalho, mas também contribuimos para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa. Estamos comprometidos em avançar nessa jornada e em criar um futuro em que a igualdade de oportunidades seja uma realidade concreta para todas as pessoas, independentemente de seu gênero.

5.2. Diversidade e Inclusão Racial e Étnica: Promovendo a Equidade e o Respeito

Na H.Impex, abraçamos a diversidade racial e étnica como um valor fundamental e estamos comprometidos em adotar ações afirmativas para garantir a representatividade e o respeito a todas as raças e etnias em nossa empresa. Reconhecemos que a inclusão é um imperativo moral e uma força impulsionadora de inovação e sucesso.

Nossas ações afirmativas visam combater o racismo, criar um ambiente inclusivo e igualitário, e assegurar que todas as pessoas tenham oportunidades iguais de desenvolvimento e progresso em suas carreiras, independentemente de sua origem racial ou étnica. Estamos determinados a eliminar quaisquer barreiras e preconceitos que possam impedir o avanço profissional de indivíduos pertencentes a grupos historicamente marginalizados.

Ao promover a diversidade racial e étnica, buscamos construir uma equipe que reflita a rica tapeçaria de nossa sociedade. Valorizamos e respeitamos as diferentes perspectivas, experiências e conhecimentos que cada pessoa traz consigo. Estamos empenhados em criar um ambiente no qual todos possam se sentir seguros, valorizados e capazes de contribuir plenamente.

Reconhecemos que a luta pela igualdade racial e étnica é contínua. Estamos comprometidos em enfrentar os desafios, aprender e melhorar constantemente. Buscamos fomentar uma cultura de respeito mútuo, sensibilidade cultural e conscientização sobre as questões raciais e étnicas. Queremos que todos se sintam acolhidos e empoderados, independentemente de sua cor de pele, ascendência ou origem étnica.

Como empresa, assumimos a responsabilidade de ser agentes de mudança positiva na sociedade. Trabalhamos para criar parcerias com organizações e comunidades que compartilham de nossos valores de inclusão e igualdade racial e étnica. Juntos, estamos comprometidos em construir um futuro em que a diversidade seja celebrada, o racismo seja combatido e todos sejam tratados com dignidade e justiça.

Nosso compromisso com a diversidade e inclusão racial e étnica é inabalável. Estamos empenhados em ser uma empresa que não apenas reconhece a importância da representatividade, mas também promove ativamente uma cultura de respeito e igualdade. Continuaremos a agir, aprender e crescer juntos em direção a um futuro mais inclusivo e justo para todos.

5.3. Promoção de um Ambiente Seguro, Respeitoso e Inclusivo para Colaboradores LGBTQIAP+

Na H.Impex, estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo para todos os nossos colaboradores, independentemente de sua orientação sexual e identidade de gênero. Reconhecemos e valorizamos a diversidade LGBTQIAP+ como parte integrante de nossa equipe e estamos empenhados em garantir que todos se sintam acolhidos e respeitados em nossa empresa.

Nosso compromisso se baseia na implementação de políticas antidiscriminatórias que proíbam qualquer forma de preconceito, assédio ou discriminação com base na orientação sexual ou identidade de gênero. Estamos comprometidos em criar um ambiente onde os colaboradores LGBTQIAP+ se sintam seguros para serem autênticos, expressarem sua identidade e serem reconhecidos pelo seu trabalho e contribuições.

Através dessas políticas, buscamos garantir que todas as decisões, desde a contratação e promoção até a distribuição de tarefas e oportunidades de desenvolvimento, sejam baseadas exclusivamente nas habilidades, competências e qualificações de cada indivíduo. Queremos assegurar que nenhum colaborador seja prejudicado ou discriminado devido à sua orientação sexual ou identidade de gênero.

Além disso, promovemos a sensibilização e a capacitação de nossos colaboradores para garantir um melhor entendimento das questões LGBTQIAP+ e fomentar uma cultura de respeito e empatia. Incentivamos a participação em treinamentos e programas de conscientização para promover a compreensão, a aceitação e a solidariedade em relação à diversidade de orientações sexuais e identidades de gênero.

Nossa empresa se esforça para criar um ambiente onde todos os colaboradores se sintam valorizados, respeitados e apoiados em sua jornada profissional, independentemente de sua orientação sexual ou identidade de gênero. A diversidade LGBTQIAP+ é uma força que enriquece nossa equipe, impulsionando a criatividade, a inovação e o crescimento.

Estamos orgulhosos de promover um ambiente de trabalho inclusivo, onde todos possam ser autênticos, contribuir com suas perspectivas e desempenhar seu melhor. Na H.Impex, nos comprometemos a ser um aliado LGBTQIAP+, construindo uma cultura de respeito, igualdade e diversidade que valoriza e celebra a riqueza das identidades de gênero e orientações sexuais.

5.4. Promoção da Saúde Mental: Segurança Psicológica e Equilíbrio Vida-Trabalho

Na H.Impex, reconhecemos a importância da saúde mental e estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho que valorize a segurança psicológica e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional. Entendemos que o bem-estar emocional e mental dos nossos colaboradores é fundamental para o sucesso individual e coletivo.

Nosso compromisso é criar um ambiente onde todos os colaboradores se sintam seguros para expressar suas opiniões, compartilhar suas preocupações e buscar apoio quando necessário. Encorajamos a abertura e a comunicação honesta, livre de julgamentos ou estigmas, para que cada pessoa possa ser ouvida e compreendida.

Além disso, valorizamos o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, reconhecendo a importância de se ter tempo para descanso, lazer e cuidado pessoal. Promovemos políticas e práticas que incentivam horários flexíveis, pausas adequadas e um ambiente que respeite os limites individuais, permitindo que cada colaborador possa cuidar de sua saúde mental e ter uma qualidade de vida satisfatória.

Também investimos em programas de conscientização e capacitação sobre saúde mental, fornecendo recursos e apoio para lidar com o estresse, a pressão e os desafios do ambiente de trabalho. Promovemos a compreensão e a empatia, buscando reduzir o estigma associado à saúde mental e encorajando o autocuidado e a busca por ajuda profissional quando necessário.

Nosso objetivo é criar um ambiente que promova a saúde mental, o bem-estar e o equilíbrio vida-trabalho de nossos colaboradores. Reconhecemos que uma equipe mentalmente saudável é mais produtiva, engajada e resiliente, contribuindo para o crescimento e sucesso da empresa.

Na H.Impex, estamos comprometidos em cuidar da saúde mental de nossos colaboradores, proporcionando um ambiente seguro, acolhedor e equilibrado. Acreditamos que a promoção da saúde mental é essencial para o desenvolvimento de uma equipe forte, feliz e pronta para enfrentar os desafios que se apresentam.

5.5. Valorização da Diversidade e Inclusão de Pessoas com Deficiências: Construindo uma Empresa Acessível e Empática

Na H.Impex, reconhecemos a importância de promover a diversidade e inclusão de pessoas com deficiências. Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho acessível, empático e inclusivo, onde todas as pessoas tenham igualdade de oportunidades e sejam valorizadas por suas habilidades e contribuições únicas.

Nosso compromisso é eliminar barreiras e estigmas, garantindo que todas as pessoas com deficiências tenham as mesmas oportunidades de emprego, desenvolvimento profissional e participação plena em nossa empresa. Acreditamos que a diversidade de habilidades fortalece nossa equipe, estimula a inovação e nos torna uma organização mais resiliente.

Implementamos políticas e práticas que promovem a acessibilidade física e digital, adaptando nossos espaços de trabalho e sistemas para garantir que todos possam desempenhar suas funções com conforto e autonomia. Buscamos eliminar qualquer forma de discriminação ou preconceito, promovendo um ambiente onde todas as pessoas sejam tratadas com respeito, dignidade e igualdade.

Além disso, estamos comprometidos em desenvolver programas de capacitação e sensibilização, a fim de criar uma cultura organizacional que valoriza a diversidade de habilidades e promove a inclusão.

Reconhecemos a importância de ouvir as vozes e perspectivas das pessoas com deficiências, garantindo que suas necessidades e experiências sejam consideradas em todas as decisões e processos.

Na H.Impex, acreditamos que a inclusão de pessoas com deficiências é um pilar essencial para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Estamos comprometidos em superar estereótipos e estigmas, valorizando as habilidades e potenciais de cada indivíduo, independentemente de suas limitações.

Juntos, construiremos uma equipe inclusiva e capacitada, onde todos os colaboradores se sintam valorizados, respeitados e capacitados para contribuir com seu talento e expertise. Nossa empresa se esforçará continuamente para garantir que todos os aspectos de nossa organização sejam anticapacitistas, promovendo uma cultura de igualdade, empatia e oportunidades para todos.

Acreditamos que, ao promover a diversidade e inclusão de pessoas com deficiências, estamos construindo uma empresa mais forte, inovadora e comprometida com a justiça social. Juntos, desafiaremos as normas estabelecidas e criaremos um ambiente de trabalho onde todas as pessoas possam prosperar, independentemente de suas habilidades ou limitações.

5.6. Promoção da Diversidade Geracional: Valorizando Experiências e Aprendizados

Na H.Impex, reconhecemos a importância da diversidade geracional e estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho inclusivo, que valorize e respeite as diferentes experiências e aprendizados trazidos por cada geração. Entendemos que a colaboração e a troca de conhecimentos entre diferentes faixas etárias fortalecem nossa equipe e impulsionam a inovação.

Nosso compromisso é criar um ambiente onde todas as gerações se sintam valorizadas e tenham oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento profissional. Valorizamos a diversidade de perspectivas, habilidades e conhecimentos, reconhecendo que cada geração traz contribuições únicas para o nosso trabalho.

Encorajamos a colaboração intergeracional, promovendo espaços de diálogo e aprendizado mútuo. Acreditamos que ao reunir diferentes gerações, podemos criar soluções mais criativas, identificar novas oportunidades e enfrentar desafios de maneira mais eficaz.

Além disso, reconhecemos a importância de garantir que as políticas e práticas da empresa sejam inclusivas para todas as faixas etárias. Buscamos eliminar qualquer forma de discriminação ou preconceito baseado na idade, garantindo igualdade de oportunidades para todos os colaboradores, independentemente de sua geração.

Valorizamos a sabedoria e a experiência das gerações mais experientes, bem como a energia e a inovação das gerações mais jovens. Promovemos um ambiente de respeito, onde todos possam aprender uns com os outros e contribuir para o crescimento da empresa.

Nosso compromisso com a diversidade geracional reflete nosso desejo de construir uma equipe equilibrada, inclusiva e resiliente. Acreditamos que ao unir diferentes gerações, podemos criar uma empresa mais forte, capaz de se adaptar às mudanças e prosperar em um ambiente de negócios em constante evolução.

Na H.Impex, estamos comprometidos em valorizar e celebrar a diversidade geracional, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo. Acreditamos que ao unir as experiências e conhecimentos de todas as gerações, construiremos uma equipe mais dinâmica, criativa e preparada para enfrentar os desafios do presente e do futuro.

5.7. Inclusão de Pessoas de Diferentes Origens Socioeconômicas: Oportunidades para Todos

Na H.Impex, reconhecemos a importância da diversidade e inclusão socioeconômica e estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho que valorize e acolha pessoas de diferentes classes sociais. Acreditamos que todas as pessoas, independentemente de sua origem socioeconômica, merecem oportunidades iguais de emprego, capacitação e desenvolvimento profissional.

Nosso compromisso é adotar medidas que promovam a inclusão e a igualdade de oportunidades para todos. Buscamos eliminar as barreiras socioeconômicas que possam restringir o acesso de indivíduos a oportunidades de trabalho e crescimento profissional. Valorizamos as diferentes perspectivas e experiências trazidas por pessoas de diversas origens socioeconômicas, enriquecendo nosso ambiente de trabalho e impulsionando a inovação.

Para alcançar esse objetivo, implementamos programas de recrutamento e seleção inclusivos, que levam em consideração as habilidades, competências e potenciais de cada indivíduo, independentemente de sua origem socioeconômica. Promovemos a capacitação e o desenvolvimento profissional contínuo, garantindo que todos os colaboradores tenham acesso a oportunidades de aprendizado e crescimento.

Além disso, estabelecemos parcerias com instituições e organizações que trabalham com inclusão socioeconômica, visando criar oportunidades de emprego e capacitação para indivíduos que enfrentam desafios socioeconômicos. Acreditamos que, ao abrir portas para pessoas de diferentes origens, estamos contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa.

Nosso compromisso com a inclusão socioeconômica reflete nossa crença na igualdade de oportunidades e na valorização das habilidades e potenciais individuais. Não adotamos um sistema de mérito ou meritocracia, pois reconhecemos que fatores socioeconômicos podem influenciar as oportunidades disponíveis para cada pessoa. Queremos proporcionar um ambiente onde todos possam ter as mesmas chances de sucesso e crescimento, independentemente de sua origem.

Na H.Impex, estamos empenhados em construir uma equipe diversa e inclusiva, onde cada colaborador tenha a oportunidade de desenvolver seu potencial e contribuir para o sucesso da empresa. Juntos, trabalharemos para criar um ambiente de trabalho que valoriza e respeita todas as origens socioeconômicas, promovendo a igualdade de oportunidades e construindo um futuro mais justo e inclusivo para todos.

5.8. Valorização da Diversidade Cultural: Construindo uma Equipe Inclusiva

Na H.Impex, reconhecemos a importância da diversidade cultural e estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho inclusivo, onde colaboradores de diferentes origens culturais se sintam valorizados e respeitados. Acreditamos que a diversidade cultural fortalece nossa equipe, enriquece nossa perspectiva e impulsiona a inovação.

Nosso compromisso é valorizar e celebrar as diferentes culturas representadas em nossa empresa. Reconhecemos que cada colaborador traz consigo experiências únicas, conhecimentos e habilidades que contribuem para nosso crescimento e sucesso coletivo. Buscamos criar um ambiente onde todas as vozes sejam ouvidas, independentemente de sua origem cultural.

Promovemos a igualdade de oportunidades para todos, sem discriminação com base na cultura, nacionalidade ou origem étnica. Buscamos eliminar quaisquer barreiras que possam limitar o acesso de colaboradores a oportunidades de crescimento e desenvolvimento profissional.

Para alcançar esse objetivo, implementamos políticas e práticas que promovem a diversidade cultural. Valorizamos as diferentes perspectivas e experiências, incentivando a troca de conhecimentos entre nossos colaboradores. Promovemos a sensibilização cultural e a capacitação, a fim de criar um ambiente de trabalho onde a diversidade seja respeitada e celebrada.

Além disso, estamos comprometidos em criar uma cultura inclusiva, onde todos se sintam seguros para expressar sua identidade cultural e compartilhar suas vivências. Respeitamos as tradições e práticas culturais de nossos colaboradores, fomentando um ambiente de respeito mútuo e aprendizado constante.

Na H.Impex, acreditamos que ao valorizar a diversidade cultural, estamos construindo uma equipe mais forte e capacitada para enfrentar os desafios do mercado global. Queremos criar um ambiente de trabalho onde todas as culturas sejam representadas, reconhecidas e respeitadas.

6. Conclusão

Na H.Impex, estamos firmemente comprometidos com a promoção da diversidade e inclusão em todas as áreas de nossa empresa. Através deste compromisso, buscamos criar um ambiente de trabalho que valoriza e respeita as diferenças, onde todas as pessoas têm a oportunidade de prosperar e alcançar seu pleno potencial.

Reconhecemos que a diversidade é um fator fundamental para impulsionar a inovação, estimular a criatividade e melhorar nossos resultados como equipe. Através da inclusão, buscamos garantir que todas as vozes sejam ouvidas, perspectivas diversas sejam consideradas e que cada colaborador se sinta parte fundamental de nosso sucesso coletivo.

Nossa empresa se compromete a implementar políticas e práticas que promovam a igualdade de oportunidades, a valorização da diversidade cultural, o respeito à identidade de gênero e orientação sexual, a inclusão de diferentes gerações e a inclusão socioeconômica. Estabelecemos metas claras para medir nosso progresso e assegurar que estejamos avançando em direção a um ambiente cada vez mais inclusivo e acolhedor.

Reconhecemos que nosso compromisso com a diversidade e inclusão é contínuo e exige esforços constantes. Estamos comprometidos em ouvir, aprender e evoluir como organização, garantindo que nossa cultura e práticas reflitam nossos valores de respeito, igualdade e equidade.

Convidamos todos os colaboradores a se unirem a nós nessa jornada, contribuindo com suas ideias, experiências e perspectivas únicas. Juntos, podemos construir uma empresa mais forte, resiliente e conectada, que aproveita ao máximo a diversidade e promove uma cultura inclusiva em todos os níveis.

Nosso compromisso com a diversidade e inclusão não é apenas uma responsabilidade corporativa, mas também uma oportunidade de transformação positiva e crescimento pessoal e profissional para todos. Estamos ansiosos para construir um futuro mais inclusivo e igualitário, onde cada colaborador possa se sentir valorizado, respeitado e realizado em sua jornada conosco.

Acreditamos que, ao abraçar a diversidade e a inclusão, estamos construindo uma empresa melhor, contribuindo para uma sociedade mais justa e criando um ambiente onde todos possam prosperar. Juntos, somos agentes de mudança e estamos comprometidos em fazer a diferença.

H.Impex - Simplificando o Comércio Exterior e Valorizando a Diversidade e Inclusão.